

ALLEGATO I – DISCIPLINARE DI GARA		
per l'affidamento in appalto dei servizi di raccolta e trasporto degli Indumenti usati		
Criteri di valutazione		Punteggio
Offerta economica	ribasso unico sull'importo complessivo a base di gara e sulle voci dell'elenco prezzi	40
Offerta tecnica		60
Proposta tecnica	<div><div>A) Il partecipante dovrà produrre un piano operativo ed organizzativo fattibile, con indicazione dei mezzi, delle attrezzature e delle risorse umane messe a disposizione per tutto il periodo contrattuale, migliorativo rispetto all'organizzazione del servizio di cui all'art. 7 del Capitolato, finalizzato a rendere il servizio maggiormente efficiente rispetto agli obiettivi qualitativi minimi di piena soddisfazione sia per il cittadino - utente sia per la committenza e sempre verificabile in fase operativa. La Commissione valuterà discrezionalmente la fattibilità del piano proposto e altresì l'efficacia della proposta rispetto al raggiungimento degli obiettivi attesi sulla base dei seguenti aspetti:</div><div><div>Relazione contenente:</div><div><div><div><div><input type="checkbox"/> nella prima fase in cui non è presente nei Contenitori il sistema di rilevazione dello stato di riempimento (con riferimento all'art. 6 del documento tecnico relativo alla procedura di gara per la compravendita degli Indumenti): modalità con la quale il partecipante intende organizzare il programma operativo in modo da garantire igiene e decoro e che non si verifichino traboccamenti dei Contenitori, oltre al rispetto dei tempi previsti nel Capitolato.</div><div><input type="checkbox"/> qualora venga implementato nei Contenitori il sistema di rilevazione dello stato di riempimento (con riferimento all'art 6 del documento tecnico relativo alla procedura di gara per la compravendita degli Indumenti): modalità con la quale il partecipante intende organizzare il programma operativo in modo da garantire che l'utente per ogni Sito, abbia sempre spazio per conferire gli Indumenti all'interno dei Contenitori, oltre al rispetto dei tempi previsti nel Capitolato.</div><div><input type="checkbox"/> simulazione di un programma operativo nel rispetto delle tempistiche previste nel Capitolato.</div><div><div><div><div><input type="checkbox"/> eventuali indicatori che il partecipante intende fornire a Contarina e le misure che intende mettere in atto per il monitoraggio dei servizi (con particolare attenzione alle problematiche relative ai Contenitori presenti nel Territorio), riportando inoltre le cadenze con le quali il partecipante aggiornerà tali indici. Indici proposti relativi almeno a:</div><div><div>a. Contenitori danneggiati e/o oggetto di atti di vandalismo;</div><div>b. Contenitori in prossimità dei quali si verificano abbandoni</div><div>c. Contenitori che risultassero di frequente troppo pieni.</div><div>d. monitoraggio della situazione complessiva;</div></div></div></div></div></div></div></div></div></div>	32
	<div><input type="checkbox"/> curricula del Responsabile del Servizio, del sostituto e di tutto il personale operativo (ad esclusione del personale svantaggiato).</div>	

Proposta sociale		<input type="checkbox"/> elenco dei mezzi a disposizione per il presente appalto, indicando l'anno di prima immatricolazione, la marca, il modello, la capacità, con la descrizione dell'allestimento al fine di poterne valutare la loro adeguatezza al servizio a cui saranno destinati	
	B) La Commissione valuterà discrezionalmente la proposta di soluzioni innovative inerenti ai sistemi, azioni, ecc. finalizzate a migliorare la sostenibilità ambientale (es. emissioni in atmosfera, inquinamento acustico, riduzione polveri, ecc.) e pratico-organizzativa (es: minori tempi di esecuzione per il vuotamento dei Contenitori) del servizio, oltre a modalità di esecuzione del servizio che possano garantire che le operazioni di vuotamento dei Contenitori e di conferimento all'interno dei cassoni non compromettano la qualità degli Indumenti raccolti, sempre nel rispetto della salute degli operatori che effettuano il servizio.		10
	C) La Commissione valuterà discrezionalmente il progetto di interoperabilità del sistema trasmissione dati (segnalazioni, rendicontazione, tempistiche di aggiornamento ecc.) con particolare attenzione alla semplicità di aggiornamento del flusso dati nei database di proprietà di Contarina e alla stabilità e affidabilità dei sistemi di trasmissione e registrazione dei dati nonché alla fornitura di adeguata documentazione sul funzionamento del sistema stesso (es. manuali d'uso, configurazioni tecniche, ecc.)		8
	D) I partecipanti dovranno presentare una relazione contenente il programma formativo, con relativa tempistica di attuazione, che si impegnano a mettere in atto nei confronti dei soggetti incaricati del servizio.	<input type="checkbox"/> istruzione che verrà impartita nell'effettuare il servizio, compresa la segnalazione delle eventuali anomalie riscontrate, nel rispetto delle modalità previste nel Capitolato; <input type="checkbox"/> corretta compilazione della documentazione amministrativa di loro competenza.	4
	E) La Commissione valuterà discrezionalmente il progetto di inserimento lavorativo di personale svantaggiato, valorizzando il possesso di valide certificazioni aventi nello scopo i servizi di inserimento lavorativo rivolto a soggetti svantaggiati, sulla base dei seguenti aspetti:	1. Obiettivi dell'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati. Le fasi del progetto personalizzato di recupero ed inserimento lavorativo; le figure professionali interne coinvolte (descrivere il ruolo) a supporto dei lavoratori svantaggiati; le modalità di verifica monitoraggio del progetto di inserimento lavorativo e gli strumenti di formalizzazione 2. La metodologia d'accompagnamento al lavoro, le modalità d'organizzazione del lavoro per l'espletamento del servizio e le risorse interne coinvolte; i percorsi formativi previsti per i soggetti svantaggiati, ad esclusione di quelli obbligatori ai sensi della normativa vigente. 3. Modalità con cui l'aggiudicatario intende garantire la continuità dei progetti di inserimento lavorativo e recupero sociale del personale svantaggiato impiegato dal precedente affidatario al termine del periodo di affidamento. 4. Modalità d'intervento a supporto delle crisi personali e professionali del personale svantaggiato 5. Rapporti con i Servizi segnalanti e territoriali di riferimento, in ogni singola fase del progetto di recupero ed inserimento lavorativo, anche in relazione alla tipologia di svantaggio.	6
Totale			100