

ALLEGATO I – DISCIPLINARE DI GARA**CONTENUTO RELAZIONE TECNICA**

per l'affidamento in appalto dei servizio “Svuotamento Cestini”

Proposta tecnica	Il piano operativo ed organizzativo deve contenere l'indicazione dei mezzi, delle attrezzature e delle risorse umane messe a disposizione per tutto il periodo contrattuale, rispetto all'organizzazione del servizio di cui all'art. 7 del Capitolato Speciale d'Appalto. Tale piano deve, in particolare, contenere almeno i seguenti aspetti:	
	A) Relazione contenente:	<input type="checkbox"/> modalità con la quale il partecipante intende organizzare il programma operativo del servizio in base all'organizzazione delle squadre di lavoro
		<input type="checkbox"/> eventuali indici che il partecipante intende fornire a Contarina per il monitoraggio dei servizi, riportando inoltre le scadenze con le quali il partecipante aggiornerà tali indici
		<input type="checkbox"/> le misure che il partecipante intende mettere in atto per avere una situazione sempre aggiornata delle problematiche in ciascun Comune rispetto agli indici sopra proposti in merito:
		a. ai rifiuti abbandonati (es.: luoghi sensibili, tipologie rifiuti abbandonati); b. alle criticità operative accertate dagli operatori impiegati; c. al monitoraggio della situazione complessiva;
		<input type="checkbox"/> curricula del Responsabile del Servizio, dei suoi delegati e di tutto il personale operativo (ad esclusione del personale svantaggiato), ove sia evidenziata, tra l'altro, l'esperienza professionale specifica nelle attività di cui all'art. 10 del Capitolato (con particolare riferimento alla normativa ambientale e della sicurezza nei luoghi di lavoro).
Proposta sociale	<input type="checkbox"/> elenco dei mezzi a disposizione per il presente appalto, indicando l'anno di prima immatricolazione, la marca, il modello, la capacità, con la descrizione dell'allestimento al fine di poterne valutare la loro adeguatezza al servizio a cui saranno destinati	
	B) Proposta di soluzioni innovative inerenti ai sistemi, azioni, ecc. finalizzate a migliorare la sostenibilità ambientale del servizio (es. emissioni in atmosfera, inquinamento acustico, riduzione polveri, ecc.) e/o pratico-organizzativa (es: minori tempi di esecuzione per la gestione di un'area di riferimento).	
	C) Progetto di interoperabilità del sistema trasmissione dati (segnalazioni, rendicontazione, lavoro effettuato, tempistiche di aggiornamento ecc.).	
	D) Relazione contenente il programma formativo, con relativa tempistica di attuazione, che l'offerente si impegna a mettere in atto nei confronti del personale impiegato nell'appalto con particolare riferimento all'operatività in condizioni di sicurezza, ovvero:	<input type="checkbox"/> istruzione che sarà impartita per saper gestire/riconoscere le diverse tipologie di rifiuti al fine di garantire la corretta gestione degli stessi.
		<input type="checkbox"/> corretta compilazione della documentazione amministrativa di loro competenza (es.: bolle di trasporto rifiuti).
Proposta sociale	E) Il progetto di inserimento lavorativo di personale svantaggiato, con indicazione delle (eventuali) certificazioni aventi nello scopo i servizi di inserimento lavorativo rivolto a soggetti svantaggiati, sulla base dei seguenti aspetti:	<input type="checkbox"/> istruzione che sarà impartita per saper gestire il servizio in sicurezza.
		1. Obiettivi dell'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati. Le fasi del progetto personalizzato di recupero ed inserimento lavorativo; le figure professionali interne coinvolte (descrivere il ruolo) a supporto dei lavoratori svantaggiati; le modalità di verifica monitoraggio del progetto di inserimento lavorativo e gli strumenti di formalizzazione.
		2. La metodologia d'accompagnamento al lavoro, le modalità d'organizzazione del lavoro per l'espletamento del servizio e le risorse interne coinvolte; i percorsi formativi previsti per i soggetti svantaggiati, oltre a quelli obbligatori ai sensi della normativa vigente.
		3. Modalità con cui l'aggiudicatario intende garantire la continuità dei progetti di inserimento lavorativo e recupero sociale del personale svantaggiato impiegato dal precedente affidatario al termine del periodo di affidamento.
		4. Modalità d'intervento a supporto delle crisi personali e professionali del personale svantaggiato
Proposta sociale	E) Il progetto di inserimento lavorativo di personale svantaggiato, con indicazione delle (eventuali) certificazioni aventi nello scopo i servizi di inserimento lavorativo rivolto a soggetti svantaggiati, sulla base dei seguenti aspetti:	5. Rapporti con i Servizi segnalanti e territoriali di riferimento, in ogni singola fase del progetto di recupero ed inserimento lavorativo, anche in relazione alla tipologia di svantaggio.

ALLEGATO I – DISCIPLINARE DI GARA CRITERI DI VALUTAZIONE per l'affidamento in appalto dei servizio “Svuotamento Cestini”		
Criteri di valutazione		Punteggio
Offerta economica	Prezzo unitario non superiore a quello massimo posto a base di gara	50
Offerta tecnica		50
Proposta tecnica	A) La Commissione esaminerà il piano operativo ed organizzativo proposto dal concorrente, valutando complessivamente i diversi aspetti in cui la relazione deve essere articolata. La Commissione valuterà discrezionalmente la fattibilità del piano proposto e altresì l'efficacia dello stesso rispetto al raggiungimento degli obiettivi attesi indicati nel CSA.	5
	B) La Commissione valuterà discrezionalmente la proposta di soluzioni innovative inerenti ai sistemi, azioni, ecc. finalizzate a migliorare la sostenibilità ambientale del servizio (es. emissioni in atmosfera, inquinamento acustico, riduzione polveri, ecc.) e/o pratico-organizzativa (es: minori tempi di esecuzione per la gestione di un'area di riferimento) tenendo in considerazione le esternalità che essa comporta per i cittadini, il personale impiegato nell'appalto e in generale per l'ambiente.	5
	C) La Commissione valuterà discrezionalmente il progetto di interoperabilità del sistema trasmissione dati (segnalazioni, rendicontazione, lavoro effettuato, tempistiche di aggiornamento ecc.) con particolare attenzione alla semplicità di aggiornamento del flusso dati nei database di proprietà di Contarina.	20
	D) La Commissione valuterà discrezionalmente la relazione contenente il programma formativo, con particolare riferimento agli aspetti operativi del servizio e a quelli della sicurezza.	5
Proposta sociale	E) La Commissione valuterà discrezionalmente il progetto di inserimento lavorativo di personale svantaggiato, valorizzando nel loro complesso gli elementi migliorativi rispetto agli standard minimi richiesti dalla normativa (L. 381/91 e dal Capitolato Speciale d'Appalto, in uno con l'eventuale impiego di una percentuale maggiore (rispetto a quella minima fissata dal CSA) di personale svantaggiato, il possesso di valide certificazioni aventi nello scopo i servizi di inserimento lavorativo rivolto a soggetti svantaggiati, al fine di ottimizzare l'inserimento / la crescita professionale di tali persone, comunque nel rispetto del buon andamento dell'esecuzione contrattuale, con particolare riferimento alla sicurezza sui luoghi di lavoro.	15
Totale		100