

**ALLEGATO I DISCIPLINARE - SUB CRITERI PER LA VALUTAZIONE TECNICA**

Criterio di valutazione	n	Subcriterio	Metodo presentazione proposta	Punteggio
<b>Progetto di gestione del servizio di manutenzione del verde pubblico</b>	1	<p><i>Il concorrente dovrà produrre un piano operativo ed organizzativo fattibile, con indicazione dei mezzi e delle risorse messe a disposizione (ad es. parco macchine, personale, attrezzature etc.) migliorativo rispetto ai requisiti tecnici a base di gara, finalizzato a rendere il servizio maggiormente efficiente rispetto agli obiettivi qualitativi attesi minimi efficace, di piena soddisfazione sia per il cittadino utente che per la committenza e sempre verificabile in fase operativa, sulla base dei seguenti aspetti:</i></p> <p><i>1. organizzazione delle squadre di lavoro con numero di personale impiegato per i siti d'intervento, indicando le modalità di inserimento lavorativo del personale svantaggiato</i></p> <p><i>2. elenco dei mezzi e delle attrezzature a disposizione per il presente appalto</i></p> <p><i>3. simulazione di un programma operativo per le varie tipologie d'intervento, rispetto alle tempistiche previste nel Capitolato e ai siti d'intervento</i></p> <p><i>4. soluzioni innovative per la manutenzione (sia tecnologiche che organizzative), diverse da quelle incidenti sulla sostenibilità ambientale di cui al criterio n. 3;</i></p> <p><i>5. altri aspetti non già valutati in precedenza</i></p> <p><i>La Commissione valuterà discrezionalmente la fattibilità del sistema proposto, l'efficacia della proposta rispetto al raggiungimento degli obiettivi attesi, l'innovatività delle soluzioni tecnologiche proposte.</i></p>	relazione	<b>27</b>
<b>Progetto di inserimento lavorativo personale svantaggiato</b>	2	<p><i>La Commissione valuterà discrezionalmente il progetto di inserimento lavorativo di personale svantaggiato, sulla base dei seguenti aspetti:</i></p> <p><i>1. Obiettivi dell'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati. Le fasi del progetto personalizzato di recupero ed inserimento lavorativo; le figure professionali interne coinvolte (descrivere il ruolo) a supporto dei lavoratori svantaggiati; le modalità di verifica monitoraggio del progetto di inserimento lavorativo e gli strumenti di formalizzazione</i></p> <p><i>2. La metodologia d'accompagnamento al lavoro, le modalità d'organizzazione del lavoro per l'espletamento del servizio e le risorse interne coinvolte; i percorsi formativi previsti per i soggetti svantaggiati, ad esclusione di quelli obbligatori ai sensi della normativa vigente.</i></p> <p><i>3. Modalità con cui l'aggiudicatario intende garantire la continuità dei progetti di inserimento lavorativo e recupero sociale del personale svantaggiato impiegato dal precedente affidatario al termine del periodo di affidamento.</i></p> <p><i>4. Modalità d'intervento a supporto delle crisi personali e professionali del personale svantaggiato</i></p> <p><i>5. Rapporti con i Servizi segnalanti e territoriali di riferimento, in ogni singola fase del progetto di recupero ed inserimento lavorativo, anche in relazione alla tipologia di svantaggio.</i></p>	relazione che, descrivendo dettagliatamente i cinque elementi richiesti, dimostri l'efficacia del progetto di inserimento lavorativo proposto nel raggiungimento degli scopi prefissati	<b>20</b>
<b>Sostenibilità ambientale</b>	3	<p><i>La Commissione valuterà discrezionalmente la proposta di soluzioni, sistemi, azioni, ecc. finalizzate a migliorare la sostenibilità ambientale del servizio (es. emissioni dei mezzi, rumorosità, ridotto uso di prodotti chimici, riduzione polveri, ecc) nel rispetto sia dei cittadini sia degli operatori. Saranno valutate specificamente le azioni finalizzate alla riduzione dell'impatto ambientale derivante dall'attività di trasporto del materiale vegetale di risulta agli impianti di trattamento autorizzati (es. emissione dei mezzi, distanza degli impianti dai siti da manutentare, ecc.).</i></p> <p><i>La Commissione valuterà la proposta tecnica rispetto ai criteri ambientali minimi di cui ai decreti attuativi del Piano d'azione per la sostenibilità ambientale dei consumi della pubblica amministrazione, adottato con il Decreto Interministeriale dell'11 aprile 2008 (G.U. n. 107 dell'8 maggio 2008) e successive modificazioni.</i></p>	Per la valutazione di questo criterio si farà riferimento a quanto il concorrente si impegna a mettere a disposizione di Contarina per l'esecuzione contrattuale in ordine a mezzi e attrezzature aventi un significativo impatto a livello di sostenibilità ambientale (es. disponibilità di veicoli e attrezzature elettriche, ecc.). La relazione dovrà riportare anche le tempistiche di utilizzo di tali mezzi e attrezzature durante il periodo di vigenza contrattuale.	<b>15</b>
<b>CV del personale</b>	4	<p><i>La Commissione valuterà discrezionalmente la presentazione dei Curricula del Responsabile del Servizio, dei suoi delegati e di tutto il personale operativo (ad esclusione del personale svantaggiato); in particolare saranno valutati l'esperienza professionale specifica nel settore della gestione del verde pubblico (tipologia della mansione svolta, durata, committenza), i corsi di formazione e specializzazione specifici nel settore della manutenzione del verde, ad esclusione di quelli obbligatori per legge, ad es. ex D.Lgs. 81/2008 (durata, argomenti affrontati).</i></p>	relazione	<b>10</b>
<b>Sicurezza aziendale</b>	5	<p><i>Possesto in capo a tutti agli operatori economici che eseguiranno la manutenzione del verde di valida certificazione OHSAS 18001 o successive versioni, avente nello scopo di certificazione "servizi di manutenzione del verde" o dicitura equivalente</i></p>	presentare copia conforme all'originale del certificato o autocertificazione. In mancanza della certificazione sarà assegnato un punteggio nullo.	<b>3</b>
<b>TOTALE</b>				<b>75</b>