Si pubblica l'avviso di selezione per la formazione di una graduatoria da cui attingere per eventuale assunzione di una risorsa da collocare all'interno dell'**Ufficio Videosorveglianza** con contratto di lavoro subordinato ovvero con le forme contrattuali coerenti con la disciplina normativa e contrattuale che regola il rapporto di lavoro, ivi compresi il contratto a tempo indeterminato, il contratto a tempo determinato.

Caratteristiche della posizione offerta:
Cerchiamo una risorsa con competenze tecniche qualificate e con forte motivazione da inserire nel nostro Ufficio Videosorveglianza, attualmente interessato da un significativo processo di sviluppo e riorganizzazione. La figura selezionata, in diretto riporto al Responsabile diretto, si occuperà di coordinare le attività e i progetti dell'ufficio, supportando l'espansione e il rafforzamento dell'infrastruttura di videosorveglianza aziendale e territoriale, con l'obiettivo di integrare funzionalità avanzate di analisi e gestione, anche grazie all'impiego di tecnologie basate su intelligenza artificiale.
Offriamo un'opportunità stimolante all'interno di un settore innovativo e dinamico nel quale poter contribuire all'evoluzione digitale e al potenziamento dei servizi di videosorveglianza, a supporto della sicurezza dei Comuni serviti da Contarina.

Requisiti indispensabili sono:

- Diploma tecnico ad indirizzo elettrico/elettronico/informatico o similare;
- Esperienza di almeno 10 anni nella progettazione, configurazione e gestione di impianti di videosorveglianza ip;
- Esperienza nella configurazione e gestione di infrastrutture di rete a supporto dei sistemi di videosorveglianza (switch, routing, firewall, vpn, connessioni wireless e fibra ottica);
- Conoscenza delle principali architetture hardware e software per la gestione di impianti di videosorveglianza e registrazione immagini;
- Esperienza nella predisposizione di documentazione tecnica, schemi, relazioni, specifiche tecniche e preventivazione di interventi e progetti;
- Conoscenza della normativa in materia di videosorveglianza, protezione dei dati personali e sicurezza delle informazioni;
- Capacità di gestione autonoma di attività e priorità e di coordinamento di progetti.

Costituiscono requisiti preferenziali:

- Esperienza nella gestione di progetti complessi di infrastrutture di videosorveglianza o similari;
- Precedente esperienza nel coordinamento di risorse
- Competenze in tecnologie di analisi video avanzata e intelligenza artificiale per la gestione degli impianti di videosorveglianza;
- Possesso di attestati formativi riguardanti corsi specialistici in materia di videosorveglianza e privacy.

Completano il profilo: capacità di pianificazione e gestione di attività e progetti, orientamento all'innovazione tecnologica, leadership e capacità di coordinamento, doti relazionali e comunicative, problem solving.

Orario di lavoro full time 38 ore settimanali. La posizione prevede un range indicativo di RAL compreso tra € 34.000 e € 42.000, definito sulla base del livello di inquadramento B2 del CCNL dei Servizi Ambientali.

Al trattamento economico si aggiungono i seguenti istituti contrattuali e aziendali:
- indennità di reperibilità;
- premio di risultato;
- buoni pasto;
- assistenza sanitaria integrativa;
- welfare aziendale.

Termini e modalità di presentazione della domanda:
I cv dei candidati -versione lingua italiana-, completi di foto digitale formato tessera, documento di identità in corso di validità e autorizzazione al trattamento dei dati personali, dovranno pervenire in formato elettronico esclusivamente attraverso il sito entro la data del **02/10/2026 alle ore 12.00** (faranno fede data e ora di invio). Oltre ai requisiti sopra elencati, i candidati dovranno attestare mediante autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti minimi sottoelencati. La documentazione dovrà essere trasmessa a Contarina S.p.A. unitamente al curriculum vitae:

a) sono in possesso della cittadinanza italiana o di altra equiparata ovvero della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
b) hanno un'età non inferiore ad anni 18;
c) godono dei diritti civili e politici;
d) non hanno riportato condanne penali definitive per reati non colposi, né sono stati destinatari di provvedimenti sanzionatori per violazioni di obblighi derivanti da rapporti di lavoro o comunque tali da incidere sulla professionalità, in relazione al profilo da ricoprire, né sono stati sottoposti a misure di interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici;
e) non hanno subito interruzioni di rapporto di lavoro con la Società medesima a causa di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
f) non hanno in essere e non hanno avuto negli ultimi 7 anni, contenziosi giudiziali o extragiudiziali con Contarina S.p.A. in quanto tali situazioni sono incompatibili con il necessario rapporto fiduciario richiesto per la partecipazione alla procedura di selezione e per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.
g) sono in possesso del/i titolo/i di studio richiesto/i o degli altri eventuali requisiti professionali precisati nell'avviso di selezione ~~ed~~ in relazione alla specifica posizione professionale da ricoprire. Nel caso di diploma conseguito all'estero, devono essere indicati gli estremi del provvedimento di equipollenza, di riconoscimento o di equiparazione al corrispondente titolo italiano. Per ciò che attiene al titolo di studio, di norma, è richiesto il diploma di scuola secondaria superiore per le posizioni di impiegato d'ordine e il diploma di laurea per le posizioni impiegato di concetto e posizioni superiori;
h) sono in possesso dei requisiti di idoneità fisica specifica per le singole funzioni relative ai profili di cui all'avviso di ricerca, da accertarsi in sede di assunzione tramite visita medica pre-assuntiva e/o preventiva;
i) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva militare (per i candidati di sesso maschile);
j) possesso di patente di guida B o altra tipologia specificata nell'avviso di selezione;

Tutti i requisiti per la partecipazione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nel presente avviso per l'inoltro della candidatura, nonché al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro.

La mancanza dei requisiti richiesti, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione dalla selezione. Contarina S.p.A. si riserva di verificare in ogni momento della procedura selettiva, anche successivamente alla convocazione, la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato e il possesso dei requisiti richiesti. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso è escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000. Si precisa inoltre che, al momento dell'assunzione, il candidato/a è tenuto alla presentazione del certificato del casellario giudiziale e quello dei carichi pendenti non anteriore a tre mesi.
Non saranno prese in considerazione le candidature prive dei documenti richiesti ed inviate oltre la data limite di presentazione della domanda, così come sopra riportata. In conformità a quanto previsto dalla normativa vigente, tutte le offerte di lavoro sono indirizzate a candidati di entrambi i sessi.
Nel rispetto dei limiti temporali previsti dalla normativa vigente per le assunzioni a tempo determinato, non potranno essere ammessi i candidati che abbiano già svolto in Contarina periodi di lavoro la cui somma temporale sia pari al limite massimo individuato dalla disciplina normativa e contrattuale che regola il rapporto di lavoro, per l'espletamento di mansioni equivalenti nella stessa categoria legale anche cumulando eventuali periodi prestati con contratto di somministrazione a tempo determinato.
A seguito dell'analisi delle candidature pervenute entro la data sopra indicata, saranno contattati e convocati alle prove selettive i soli candidati in linea con il profilo ricercato e in possesso dei requisiti richiesti. Data e ora delle prove selettive saranno comunicate tramite mail (da indicare nel cv).
Coloro che non si presenteranno nel luogo, nella data e nell'ora indicata per la prova selettive saranno considerati rinunciatari ed esclusi dalla selezione.

Prova di selezione
I candidati ammessi saranno sottoposti, a cura della Commissione esaminatrice, ad un colloquio orale mirato a verificare la professionalità, la motivazione nonché l'attitudine a ricoprire la mansione ed il profilo professionale del presente avviso, con riferimento ai requisiti ed alle competenze come sopra descritti, esaminando anche il curriculum vitae prodotto.
Il colloquio di selezione si intende superato con il conseguimento di una valutazione complessiva non inferiore a 6 punti su un massimo di 10 assegnabili (derivanti dalle singole sezioni di valutazione).
Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati dovranno presentarsi alle stesse muniti di un documento di riconoscimento e patente di guida in corso di validità, a pena di esclusione.

Definizione graduatoria
A conclusione della procedura di selezione, sulla base dell'attribuzione del punteggio finale conseguito, sarà definita una graduatoria che verrà pubblicata sul sito www.contarina.it nella sezione 'Lavora con noi – Graduatorie'.
La rinuncia alla chiamata per l'assunzione comporterà la cancellazione dalla graduatoria e la decadenza da ogni eventuale successivo diritto all'assunzione.
L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia stato giudicato idoneo totale agli accertamenti sanitari, senza limitazioni, con esito non sindacabile, (di cui al D.M. 88 del 23/02/1999 e successive integrazioni e modifiche) secondo modalità e tempi comunicati dall'azienda, pena la decadenza dalla graduatoria.

Se il candidato non si presenta alla visita medica di assunzione o rifiuta gli accertamenti sanitari richiesti dalle normative vigenti, secondo le modalità e tempi comunicati da Contarina S.p.A., o risulta essere non idoneo in esito agli accertamenti stessi, decade da ogni diritto in relazione alla sua posizione nella graduatoria generale degli idonei.
La graduatoria potrà essere utilizzata, entro 12 mesi dalla data di approvazione, eventualmente prorogabile, esclusivamente per la figura professionale oggetto della presente selezione.
Contarina S.p.A. ha facoltà, fino alla pubblicazione della graduatoria finale, di procedere con provvedimento motivato alla revoca dell'avviso di selezione e all'annullamento del procedimento.
Terminata la selezione, è comunque facoltà di Contarina S.p.A. di non procedere ad alcuna assunzione, ferma restando la validità della graduatoria pubblicata per il periodo sopra indicato.

Trattamento dei dati
Ai sensi dell'articolo 13 del regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali (in seguito, "GDPR") si informa che i dati richiesti in relazione alla selezione di cui al presente avviso saranno trattati solo per gestire la presente selezione. I dati saranno trattati con o senza ausilio di mezzi elettronici e per il tempo necessario agli adempimenti relativi alla procedura in conformità a quanto stabilito da detta normativa. Titolare del trattamento è Contarina S.p.A.

Contarina S.p.A. si riserva di esternalizzare in tutto o in parte la presente procedura di reclutamento e selezione.

Spresiano, 16 settembre 2026