Si pubblica l'avviso di selezione per la formazione di una graduatoria da cui attingere per eventuale assunzione di una risorsa a cui affidare il **Coordinamento del polo impiantistico di Trevignano** adibito al trattamento del rifiuto umido e vegetale per la produzione di compost e biogas, con contratto di lavoro subordinato ovvero con le forme contrattuali coerenti con la disciplina normativa e contrattuale che regola il rapporto di lavoro, ivi compresi il contratto a tempo indeterminato, il contratto a tempo determinato.

Si precisa che qualsiasi riferimento contenuto nel presente avviso di selezione a un determinato genere (maschile o femminile) includerà, di norma, tutti i generi; parimenti, il significato attribuito a un termine espresso al singolare si intenderà riferito allo stesso termine anche ove espresso al plurale.

Caratteristiche della posizione offerta:
La risorsa entrerà a far parte del team del Polo Impiantistico di Trevignano, assumendone il coordinamento, in dipendenza gerarchica dalla funzione Impianti.
In tale ruolo sarà responsabile del coordinamento operativo delle diverse sezioni impiantistiche dedicate al trattamento del rifiuto organico e vegetale, assicurando l'efficace impiego delle risorse umane, tecnologiche e strumentali. Avrà il compito di garantire la continuità e l'efficienza dei processi produttivi, il raggiungimento degli obiettivi di performance dell'impianto e il rispetto delle prescrizioni autorizzative, normative e ambientali.
La figura contribuirà inoltre all'ottimizzazione dei processi gestionali e produttivi, promuovendo soluzioni innovative, azioni di miglioramento continuo e la sicurezza degli impianti e delle persone.

Tra le attività previste dal ruolo rientrano, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- pianificare, coordinare e supervisionare le attività produttive delle diverse sezioni impiantistiche, garantendo continuità operativa, efficienza dei processi e rispetto degli obiettivi assegnati;
- coordinare il personale operativo impegnato nella conduzione degli impianti, promuovendo un efficace impiego delle risorse, lo sviluppo delle competenze e il rispetto delle procedure aziendali;
- supervisionare la manutenzione ordinaria e straordinaria delle attrezzature;
- monitorare i processi con verifiche chimico-fisiche per ottimizzare la qualità del materiale prodotto, la produttività e l'impatto ambientale;
- garantire il rispetto delle prescrizioni autorizzative, delle normative ambientali e delle disposizioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- curare la raccolta, l'analisi e la predisposizione della reportistica tecnica e gestionale, assicurandone accuratezza e puntualità;
- collaborare con le diverse funzioni aziendali per il raggiungimento degli obiettivi del Polo Impiantistico, contribuendo all'ottimizzazione dei processi e all'individuazione di opportunità di miglioramento continuo.

Requisiti indispensabili sono:

- laurea in ambito ingegneristico o ambientale (triennale, magistrale o vecchio ordinamento);
- esperienza pregressa (almeno 5 anni) in ruoli similari in impianti industriali strutturati;

- esperienza pregressa in ruoli di gestione di personale operativo, dove il candidato abbia sviluppato capacità di coordinamento di squadre di lavoro e promozione di una cultura della sicurezza e del miglioramento continuo;
- conoscenza di base della normativa ambientale;
- conoscenza delle normative di sicurezza (D.Lgs. 81/08) riferite al ruolo del preposto.

Sono richieste buone capacità di adattamento ad ambienti di lavoro fortemente operativi, abilità organizzative e relazionali, attitudine e capacità di coordinamento e gestione di un team, abilità nel problem solving e nella gestione operativa quotidiana delle attività.

Costituiscono requisiti preferenziali:

- esperienza in impianti del settore ambientale/rifiuti a ciclo continuo;
- conoscenza dei processi biochimici di digestione anaerobica, inclusa la gestione dei parametri operativi (pH, temperatura, carico organico) e la prevenzione delle più comuni problematiche.

Orario di lavoro: full-time 38 ore settimanali

CCNL applicato: Servizi Ambientali
La posizione prevede un range indicativo di retribuzione annua lorda compresa tra € 38.000 e € 50.000: all'interno della fascia indicata, l'inquadramento e la collocazione retributiva saranno determinati in relazione all'esperienza e alle competenze della risorsa, alle attività assegnate e al contesto di inserimento, nel rispetto dei criteri previsti dal CCNL e delle politiche aziendali.
Al trattamento economico si aggiungono i seguenti istituti contrattuali e aziendali:

- premio di risultato;
- buoni pasto;
- indennità di reperibilità;
- assistenza sanitaria integrativa;
- welfare aziendale.

Termini e modalità di presentazione della domanda:
I cv dei candidati, completi di foto digitale formato tessera, documento di identità in corso di validità e autorizzazione al trattamento dei dati personali, dovranno pervenire in formato elettronico esclusivamente attraverso il sito entro la data del **10 ottobre 2026** ore 12.00 (faranno fede data e ora di invio).

Oltre al curriculum vitae, i candidati, all'atto della presentazione della domanda, dovranno attestare mediante autocertificazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, il possesso dei seguenti requisiti minimi per la partecipazione alle procedure selettive:

- sono in possesso della cittadinanza italiana o di altra equiparata ovvero della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- hanno un'età non inferiore ad anni 18;
- godono dei diritti civili e politici;
- non hanno riportato condanne penali definitive per reati non colposi, né sono stati destinatari di provvedimenti sanzionatori per violazioni di obblighi derivanti da rapporti di lavoro o comunque tali

da incidere sulla professionalità, in relazione al profilo da ricoprire, né sono stati sottoposti a misure di interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici;

- non hanno subito interruzioni di rapporto di lavoro con la Società medesima a causa di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
- non hanno in essere e non hanno avuto negli ultimi 7 anni, contenziosi giudiziali o extragiudiziali con Contarina S.p.A. in quanto tali situazioni sono incompatibili con il necessario rapporto fiduciario richiesto per la partecipazione alla procedura di selezione e per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.
- sono in possesso del/i titolo/i di studio richiesto/i o degli altri eventuali requisiti professionali precisati nell'avviso di selezione ed in relazione alla specifica posizione professionale da ricoprire. Nel caso di diploma conseguito all'estero, devono essere indicati gli estremi del provvedimento di equipollenza, di riconoscimento o di equiparazione al corrispondente titolo italiano. Per ciò che attiene al titolo di studio, di norma, è richiesto il diploma di scuola secondaria superiore per le posizioni di impiegato d'ordine e il diploma di laurea per le posizioni impiegato di concetto e posizioni superiori;
- sono in possesso dei requisiti di idoneità fisica specifica per le singole funzioni relative ai profili di cui all'avviso di ricerca, da accertarsi in sede di assunzione tramite visita medica pre-assuntiva e/o preventiva;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva militare (per i candidati di sesso maschile);
- possesso di patente di guida B o altra tipologia specificata nell'avviso di selezione;

Tutti i requisiti per la partecipazione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nel presente avviso per l'inoltro della candidatura, nonché al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro. La mancanza dei requisiti richiesti, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione dalla selezione. Contarina S.p.A. si riserva di verificare in ogni momento della procedura selettiva, anche successivamente alla convocazione, la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato e il possesso dei requisiti richiesti. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso è escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Non saranno prese in considerazione le candidature prive dei documenti richiesti ed inviate oltre la data limite di presentazione della domanda, così come sopra riportata. In conformità a quanto previsto dalla normativa vigente, tutte le offerte di lavoro sono indirizzate a candidati di entrambi i sessi. Nel rispetto dei limiti temporali previsti dalla normativa vigente per le assunzioni a tempo determinato, non potranno essere ammessi i candidati che abbiano già svolto in Contarina periodi di lavoro la cui somma temporale sia pari al limite massimo individuato dalla disciplina normativa e contrattuale che regola il rapporto di lavoro, per l'espletamento di mansioni equivalenti nella stessa categoria legale anche cumulando eventuali periodi prestati con contratto di somministrazione a tempo determinato.

A seguito dell'analisi delle candidature pervenute entro la data sopra indicata, saranno contattati e convocati alle prove selettive i soli candidati in linea con il profilo ricercato e in possesso dei requisiti indispensabili richiesti. Data e ora delle prove selettive saranno comunicate tramite mail (da indicare nel cv). Coloro che non si presenteranno nel luogo, nella data e nell'ora indicata per la prova selettive saranno considerati rinunciatari ed esclusi dalla selezione.

Prove di selezione:
I candidati ammessi saranno sottoposti, a cura della Commissione esaminatrice, ad un colloquio orale mirato a verificare la professionalità, la motivazione nonché l'attitudine a ricoprire la mansione e il profilo professionale del presente avviso con riferimento ai requisiti ed alle competenze come sopra descritti, esaminando anche il curriculum vitae prodotto. Il colloquio di selezione si intende superato con il conseguimento di una valutazione complessiva non inferiore a 6 punti su un massimo di 10 assegnabili (derivanti dalle singole sezioni di valutazione).

Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati dovranno presentarsi alle stesse muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

Definizione graduatoria
A conclusione della procedura di selezione, sulla base dell'attribuzione del punteggio finale conseguito, sarà definita una graduatoria che verrà pubblicata sul sito www.contarina.it nella sezione 'Lavora con noi – Graduatorie'. La rinuncia alla chiamata per l'assunzione comporterà la cancellazione dalla graduatoria e la decadenza da ogni eventuale successivo diritto all'assunzione.

L'eventuale assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che il candidato sia stato giudicato pienamente idoneo senza alcuna limitazione o prescrizione alle mansioni previste per la posizione da ricoprire a seguito degli accertamenti sanitari preassuntivi da parte del Medico Competente aziendale, secondo modalità e tempi comunicati dall'azienda, pena la decadenza dalla graduatoria. In caso di inidoneità temporanea alla mansione, la Società non procederà all'assunzione. Altresì, La mancata presentazione alla visita medica preassuntiva o il rifiuto a sottoporsi agli accertamenti sanitari richiesti dal Medico Competente comportano la decadenza dalla graduatoria e da ogni diritto connesso alla procedura selettiva.

La graduatoria potrà essere utilizzata, entro 12 mesi dalla data di approvazione, eventualmente prorogabile, esclusivamente per la figura professionale oggetto della presente selezione.

Contarina S.p.A. ha facoltà, fino alla pubblicazione della graduatoria finale, di procedere con provvedimento motivato alla revoca dell'avviso di selezione e all'annullamento del procedimento. Terminata la selezione, è comunque facoltà di Contarina S.p.A. di non procedere ad alcuna assunzione, ferma restando la validità della graduatoria pubblicata per il periodo sopra indicato.

Trattamento dei dati
Ai sensi dell'articolo 13 del regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali (in seguito, "GDPR") si informa che i dati richiesti in relazione alla selezione di cui al presente avviso saranno trattati solo per gestire la presente selezione. I dati saranno trattati con o senza ausilio di mezzi elettronici e per il tempo necessario agli adempimenti relativi alla procedura in conformità a quanto stabilito da detta normativa. Titolare del trattamento è Contarina S.p.A.

La società si riserva di esternalizzare in tutto o in parte la presente procedura di reclutamento e selezione di personale per l'espletamento di una o più fasi della suesposta selezione.

Spresiano, 18 settembre 2026